

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Cēsu pilsētas SIA Vinda

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	1.1. Piemaksa par nakts darbu 1.2. Piemaksa par virsstundu darbu un darbu svētku dienā	50 % apmērā no darbiniekam noteiktās stundas likmes 100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas likmes	Darba likums 67.pants, 68.pants, Darba laika uzskaites lapa
2.	Naudas balva sakarā ar uzņēmumam vai darbiniekam svarīgu notikumu	Minimālās mēnešalgas apmērā	Darba koplīgums. Izmaksājot naudas balvu ņem vērā uzņēmuma saimnieciskās darbības rezultātus, darbinieka ieguldījumu uzņēmuma mērķu sasniegšanā, darba disciplīnu, personisko attieksmi, kā arī citus kritērijus (kalendārā gada ietvaros)
3.	Prēmija	līdz 75% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Darba koplīgums. • Prēmiju var izmaksāt pēc uzņēmuma ikgadējo darbības rezultātu novērtējuma, (reizi gadā)

Mēnešalga, piemaksas, prēmijas, naudas balvas, sociālās garantijas un to noteikšanas kritēriji Cēsu pilsētas SIA Vinda noteikti saskaņā ar “Darba likums”, “Koplīgums”.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Laulību pabalsts	Minimālās darba algas apmērā	Darba koplīgums, darbinieka iesniegums, laulības apliecība (kopija)
2.	Bēru pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa, radnieka (vecāki, vecvecāki, bērni, brāļi, māsas) vai apgādājamā bērnam vai apbedīšanas izdevumu atlīdzināšana (darbinieka nāves gadījumā)	Minimālās darba algas apmērā	Darba koplīgums, darbinieka iesniegums, miršanas apliecība (kopija) u.c. dokumenti, kas pierāda radniecību

3.	Atvaļinājuma pabalsts	Ne vairāk kā 50 % apmērā atkarībā no nostrādātā darba stāža.	Darba likums, Darba koplīgums
4.	Papildus atvaļinājuma dienas par darba stāžu	Par katriem 3 nostrādātiem gadiem viena papildus atvaļinājuma diena, kopā nepārsniedzot 5 papildus atvaļinājuma dienas	Darba koplīgums
5.	Bērna piedzimšanas pabalsts	Minimālās mēnešalgas apmērā	Darba koplīgums, darbinieka iesniegums, bērna dzimšanas apliecība
6.	Izdevumu kompensācija par speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu lēcu, brīļļu ietvaru un darba brīļļu) iegādi	līdz 150 <i>euro</i> vienu reizi divos gados	MK 06.08.2002. noteikumu Nr.343 “Par darba aizsardzības prasībām, strādājot ar displeju” 12. punkts, 14.punkts, Darba koplīgums, Darbinieka Obligātās veselības karte, ārsta slēdziens, darbinieka iesniegums, darījuma apliecinoši dokumenti
7.	Darbinieka veselības apdrošināšana	Atbilstoši veselības polises nosacījumiem, bet ne vairāk kā noteikts likumdošanā	Darba koplīgums
8.	Darba devēja iemaksas pensiju plānos	28,46 EUR	Darba koplīgums